



# ORGANIZING FOR POWER

Hosted by Jane McAlevey & the Rosa-Luxemburg-Stiftung



ENGLISH / عربي / ESPAÑOL / हिन्दी / नेपाली / FRANÇAIS / PORTUGUÊS / РУССКИЙ / DEUTSCH

# ORGANIZING FOR POWER

## A skills-focused training and networking program for organizers worldwide

Organizing for Power (O4P) is an invaluable educational program to train organizers across the world. The program's focus is on building supermajority participation in structure-based organizing environments, primarily trade unions. Though it is open to all serious organizers, O4P is intended specially for those seeking to win the toughest battles by building high participation unions and other structure-based organizing groups, such as tenant unions, led by actively engaged super majorities.

Started in October 2019, led by acclaimed labor organizer and educator Jane McAlevey, and hosted by the Rosa-Luxemburg-Stiftung, O4P's first pilot workshop attracted thousands of organizers from dozens of trade unions and organizing groups across thirty countries.

Over four sessions, our participants—often gathering in groups of five to fifty people—practiced essential skills including organic leadership identification, one-on-one conversations, and the role of structure tests in building strong organizing bodies. Our pedagogy relied heavily on small-group practice and roleplaying, allowing participants to learn through action. Guest speakers from across the world grounded our trainings using real-life examples from their organizing battles.

A follow-up workshop, quickly arranged in March 2020 to meet the fast-unfolding Covid crisis, confirmed the need for spaces where organizers can come together across borders, build networks and communities, and craft collective approaches to winning organizing struggles, both during the pandemic and beyond it. With only five days' notice, this second workshop again attracted thousands of organizers. Since the second workshop series took

place in the context of a global pandemic, making it impossible for people to come together physically, we broke participants out into small online groups led by experienced organizers from across the world for small-group conversations and roleplaying.

Building on these two successes, in September 2020 we held Strike School, our most ambitious O4P program to date. We made several changes, including requiring group— as opposed to individual— registration, because we firmly believe that we are only going to win if we're in this together. Even with this higher bar to entry, Strike School brought together 3,000 organizers from 70 countries for a 6-part course held in 7 languages and including multiple trainers, guest speakers, and breakout sessions led by a team of more than 130 trained facilitators.

In 2021 and beyond, we plan to continue building on these successes, hosting various skills-based trainings that will give organizers the chance to meet and join forces with like-minded people and organizing groups from across the world. As always, these workshops will be completely free of cost. The only price of admission is your commitment to take the program seriously, which includes participation in all sessions, showing up on time, doing the homework, and using the lessons learned to organize for power.

**If your union or organizing group would like to take part in future O4P trainings and become part of our global network, please contact Organizing for Power coordinator Ethan Earle ([ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org)) and lead trainer Jane McAlevey ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) in the language of your choice.**

# ADVICE TO ROOKIE ORGANIZERS

## A guiding star for the Organizing for Power training program

Created during a brainstorming session at the 1985 annual meeting of the organizing directors and lead organizers of the US-based 1199: The National Health Care Workers' Union.

1. Get close to the workers, stay close to the workers.
2. Tell workers it's their union and then behave that way.
3. Don't do for workers what they can do.
4. The union is not a fee for service; it is the collective experience of workers in struggle.
5. The union's function is to assist workers in making a positive change in their lives.
6. Workers are made of clay, not glass.
7. Don't be afraid to ask workers to build their own union.
8. Don't be afraid to confront them when they don't.
9. Don't spend your time organizing workers who are already organizing themselves, go to the biggest worst.
10. The working class builds cells for its own defense, identify them and recruit their leaders.
11. Anger is there before you are – channel it, don't defuse it.
12. Channeled anger builds a fighting organization.
13. Workers know the risks, don't lie to them.
14. Every worker is showtime – communicate energy, excitement, urgency and confidence.
15. There is enough oppression in workers' lives not to be oppressed by organizers.
16. Organizers talk too much. Most of what you say is forgotten.
17. Communicate to workers that there is no salvation beyond their own power.
18. Workers united can beat the boss. You have to believe that and so do they.
19. Don't underestimate the workers.
20. We lose when we don't put workers into struggle.

# التنظيم من أجل التمكين

هو تدريب وبرنامج تشبيك عبر الإنترنت يركّز على المهارات ومعدّ للمتّظّمين حول العالم

الورشة عُقدت في وقت جائحة عالمية جعلت خيار حضور الناس وتواجدهم بشكل فعلي مستحيل، فلقد قمنا بتقسيم المشاركين إلى مجموعات صغيرة عبر الإنترنت للعب الأدوار والنقاشات داخل مجموعات صغيرة بقيادة منظمّين متمرسين وذوي خبرة من حول العالم بقيادة منظمّين ذوي خبرة من حول العالم.

بناءً على هاتين التجربتين الناجحتين، عقدنا في شهر تموز/ سبتمبر ٢٠٢٠ "مدرسة الإضراب" وهو أكثر برامج "التنظيم من أجل التمكين" طموحًا. هذا وقد أجرينا عدة تغييرات منها طلب التسجيل الجماعي بدلًا عن التسجيل الفردي وهذا نابع من إيماننا العميق أننا سننتصر فقط إن خضنا هذه المعركة سويًا. وعلى الرغم من وجود هذا السقف العالي للتسجيل لدخول "مدرسة الإضراب" تمكنت المدرسة من ضم ٣٠٠٠ منظم من ٧٠ دولة للمشاركة في دورة مكونة من ستة أجزاء عُقدت بسبع لغات وبحضور العديد من المدربين ومتحدثين ضيوف وجلسات عمل فرعية بقيادة فريق من أكثر من ١٣٠ ميسراً مدرّباً.

في عام ٢٠٢١ وما بعده نخطط لمواصلة البناء على هذه النجاحات وتنظيم العديد من الدورات التدريبية القائمة على المهارات والتي ستمنح المنظمّين فرصة اللقاء وتوحيد الجهود مع أشخاص يشاطرونهم نفس التفكير ومجموعات تنظيمية من جميع أنحاء العالم. كما دائمًا، ستكون الدورات التدريبية مجانية تمامًا. الثمن الوحيد للحصول على القبول هو الالتزام بأخذ البرنامج على محمل الجد من خلال المشاركة في جميع الجلسات والحضور في الوقت المتفق عليه وإنجاز الواجبات واستخدام الدروس المستفادة من التنظيم من أجل التمكين.

**إن كنتم ترغبون في نقابتكم أو مجموعتكم التنظيمية في الاشتراك في تدريبات "التنظيم من أجل التمكين" وأن تكونوا جزء من شبكتنا العالمية الرجاء التواصل بأي لغة تفضلونها مع إيثان إيرل منسق التنظيم من أجل التمكين [ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org) والمدربة الرئيسية جين مكاليفي [acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)**

صُمم برنامج التنظيم من أجل التمكين كبرنامج تعليمي ثمين وضروري يهدف إلى تدريب المنظمّين حول العالم. تركيز البرنامج مُنصب على بناء مشاركة ذات أغلبية داخل البيئات ذات الطابع الهيكلي وعلى وجه الخصوص النقابات. وعلى الرغم من أن البرنامج مُتاح لكل المنظمّين إلا أنه يستهدف خصيصًا أولئك الذين يسعون لكسب أصعب المعارك من خلال بناء نقابات ذات مشاركة فاعلة وأيضًا لأي مجموعات أخرى ذات طابع هيكلي مثل نقابات المستأجرين تحت إمرة قيادة نشطة بشكل دائم.

في تشرين أول / أكتوبر ٢٠١٩ وبقيادة المنظمة المشهود لها و المخزومة في مجالها جين مكاليفي وباستضافة مؤسسة روزا لوكسمبورغ نُفذت ورشة العمل الأولى من البرنامج وقد حازت على انتباه آلاف المنظمّين من ممثلي عشرات النقابات والمجموعات المنظمة عبر ثلاثين دولة. على مدى أربع جلسات، توزع المشاركون في مجموعات يتراوح حجمها ما بين خمس مشاركين إلى خمسين مشارك. تدربوا فيها على مهارات أساسية، منها تحديد القيادة العضوية والمحادثات الفردية أي وجهًا لوجه، كما عرجوا على دور اختبارات الهيكلية في بناء هيكل تنظيمية قوية ومؤثرة. هذا وقد اعتمد المنهج التدريبي بشكل كبير على ممارسة التدريب ولعب الأدوار في إطار مجموعات صغيرة مما أتاح للمشاركين التعلم من خلال النشاط والمشاركة. كما أسس متحدثون ضيوف من جميع أنحاء العالم التدريبات على أساس أمثلة واقعية من معارك تنظيمية خاضها العمال.

كذلك، تأكد من خلال ورشة عمل نُفذت على وجه السرعة في آذار/ مارس ٢٠٢٠ لمواجهة أزمة كوفيد ١٩، الحاجة الملحة إلى مساحات يتمكن من خلالها المنظمّين الإلتقاء بشكل عابر للحدود، لبيّنوا شبكات ومجموعات ويصيغوا منهجيات جماعية للفوز بالنضالات العمالية سواء أثناء الوباء أو بعده.

وعلى الرغم أن الدعوة لهذه الورشة جاءت قبل تنفيذها بفترة قصيرة جدًّا وهو خمسة أيام، جذبت الورشة آلاف المنظمّين مرة أخرى. ومع الأخذ بعين الإعتبار أن هذه

# نصائح للمنظمين في بداية طريقهم

## الدليل الإرشادي لبرنامج "التنظيم من أجل التمكين"

مأخوذة من جلسة عصف ذهني لمجموعة من المنظمين القياديين في ١١٩٩: الاتحاد القطري للعاملين في قطاع الصحة الوطني خلال اجتماعهم السنوي في عام ١٩٨٥

1. تقربوا من العمّال، كونوا قريبين من العمّال.
2. أخبروا العمّال أن هذه النقابة لهم وتصرفوا على هذا الأساس.
3. لا تقوموا بعمل نيابة عن العمّال إن كان بإمكانهم القيام به بأنفسهم.
4. النقابة ليست مجرد دفع رسوم مقابل خدمات، النقابة عبارة عن تجربة جمعية لعمال مناضلين.
5. وظيفة النقابة هي مساعدة العمّال على إحداث تغيير إيجابي في حياتهم.
6. العمّال مجبولون من الطين، وليسوا مصنوعين من الزجاج.
7. لا تخافوا أن تطلبوا من العمّال أن يبنوا نقابتهم بأنفسهم.
8. لا تخافوا من مواجهتهم إن لم يقوموا بذلك.
9. لا تقضوا وقتكم في تنظيم عمّال بدأوا بتنظيم أنفسهم بأنفسهم وخصصوا وقتكم للتعامل مع مشكلات أكبر.
10. الطبقة العاملة تخلق هيكلها الدفاعية الخاصة بها، تعرفوا عليها وجندوا قادتها.
11. الغضب بالفعل موجود، وجّهوا هذا الغضب بالاتجاه الصحيح، لا تنزعوا فتيله.
12. توجيه الغضب في الاتجاه الصحيح يبني مننظمة نضالية.
13. يعلّم العمّال المخاطر التي تواجههم، لا تكذبوا عليهم.
14. أعطوا كل عامل حصته من اهتمامكم فكل عامل له وزنه - تحدثوا معه بأسلوب مليء بالطاقة والحماس والإصرار والثقة.
15. هناك ما يكفي من القمع في حياة العمّال، لا داعي لقمع المنظمين لهم أيضًا.
16. المنظمون يتكلمون كثيرًا. يتم نسيان أغلب ما تقولونه.
17. حاولوا إقناع العمّال بأن خلاصهم ذاتي.
18. بإمكان العمّال الموحّدين أن يهزموا أصحاب رأس المال. عليكم أن تصدّقوا ذلك كي يصدّقوا هم ذلك أيضًا.
19. لا تقللوا من شأن العمّال.
20. نخسر عندما لا نُشرك العمّال في النضال.

# ORGANIZING FOR POWER

## Una formación centrada en el desarrollo de habilidades y en la creación de redes para organizadores y organizadoras de todo el mundo

Organizing for Power (O4P) es un programa de formación indispensable para organizadores y organizadoras de todo el mundo. Está centrado en la construcción de supermayorías en entornos organizativos estructurados, principalmente sindicatos. Aunque está abierto a todo tipo de organizadores y organizadoras con un alto nivel de compromiso, O4P está especialmente diseñado para aprender a ganar las batallas más difíciles mediante la construcción de sindicatos y organizaciones altamente participativas, como las asociaciones o ligas de inquilinos, donde la implicación activa de supermayorías dirige la toma de decisiones.

Iniciado en octubre de 2019, el programa está dirigido por la reconocida formadora y organizadora sindical Jane McAlevey y auspiciado por la Fundación Rosa Luxemburg. La primera serie de seminarios piloto de O4P atrajo a miles de activistas que representaban a docenas de sindicatos y grupos de organizadores en treinta países.

Durante cuatro sesiones las personas asistentes -con frecuencia divididas en grupos de cinco a cincuenta personas-, practicaron habilidades clave como la identificación de líderes orgánicos (o "naturales"), conversación directa y el desarrollo de pruebas de estructura. El aprendizaje se fundamentó en gran medida en la práctica en pequeños grupos y en juegos de rol, permitiendo a los y las participantes aprender a través de la acción. Oradores y oradoras invitadas de diferentes partes del mundo ilustraron la formación con ejemplos de luchas organizativas que ellos y ellas mismas impulsaron en la vida real.

Un seminario web de seguimiento organizado apresuradamente en marzo de 2020 para hacer frente a la polifacética crisis del coronavirus que estaba azotando el mundo, confirmó la necesidad de contar con espacios internacionales donde los y las organizadoras pudieran encontrarse, construir nuevas comunidades y elaborar estrategias y enfoques compartidos para ganar las batallas de organización, tanto durante la pandemia como una vez pasada ésta. Con solo cinco días de aviso previo este segundo taller atrajo de nuevo a miles de organizadores y organizadoras. Desde que

se realizó la segunda serie de talleres ya dentro del contexto de la pandemia global -haciendo imposible las reuniones físicas- hemos estructurado la participación (conversaciones en grupos reducidos y juegos de simulación) en pequeños grupos online dirigidos por organizadores y organizadoras experimentadas de diferentes partes del mundo.

Basándonos en estos dos éxitos realizamos en septiembre de 2020 la Escuela de Huelga, nuestro programa de O4P más ambicioso hasta la fecha. Introdujimos varios cambios, incluyendo la exigencia de inscribirse como grupo en lugar de individualmente, porque creemos firmemente que sólo es posible ganar si se trabaja de forma colectiva. A pesar de este exigente requisito, la Escuela de Huelga juntó a 3000 organizadores y organizadoras de 70 países que asistieron a un curso dividido en 6 partes, realizado en 7 idiomas y que incluyó múltiples formadores y formadoras, oradoras y oradores invitados y sesiones divididas en grupos, dirigidas por un equipo de 130 miembros bien entrenados.

Durante 2021 y más allá tenemos planeado seguir trabajando sobre la base de estos éxitos. Realizaremos varias formaciones orientadas a la adquisición de habilidades, dándole a los y las organizadoras la oportunidad de encontrarse y unir fuerzas con gente afín y grupos de organizing de todo el mundo. Como siempre, estos talleres serán totalmente gratuitos. Lo único que se pide a cambio es el compromiso de tomarse el programa de formación con seriedad, lo que implica la participación en todas las sesiones, ser puntual, hacer las tareas y usar lo aprendido para organizar y hacernos más fuertes.

**Si tu sindicato u organización quisiera participar en las futuras formaciones de O4P y unirse a esta red global, por favor contacta con el coordinador de Organizing for Power, Ethan Earle ([ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org)) y con la formadora principal Jane McAlevey ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) en el idioma que prefieras.**

# SUGERENCIAS PARA ORGANIZADORES/AS

## Una estrella guía para la formación "Organizing for Power"

Tomado de una sesión de lluvia de ideas de los directores y los organizadores/as principales del entonces sindicato nacional 1199 para la reunión anual de 1985.

1. Acérquese a los trabajadores y permanezca a su lado.
2. Dígales que el sindicato les pertenece y compórtese de forma acorde.
3. No haga cosas que los trabajadores puedan hacer.
4. El sindicato no es una cuota que se paga para obtener un servicio, es la experiencia colectiva de los trabajadores en pie de lucha.
5. La función del sindicato es respaldar a los trabajadores para que hagan cambios positivos en sus vidas.
6. Los trabajadores están hechos de barro, no de vidrio.
7. No tema pedirles que formen su propio sindicato.
8. No tema confrontarlos si no lo hacen.
9. No pierda el tiempo organizando a trabajadores que ya se están organizando, enfóquese en el problema principal.
10. La clase trabajadora construye células de defensa, identifíquelas y reclute a sus líderes.
11. La ira estaba ahí antes de que usted llegara; canalícela, no la calme.
12. Canalizar la ira sirve para construir una organización combativa.
13. Los trabajadores conocen los riesgos, no les mienta.
14. Cada trabajador/a es una oportunidad; transmita energía, emoción, urgencia y seguridad.
15. Los trabajadores experimentan suficiente opresión en sus vidas como para ser también oprimidos por los organizadores.
16. Los organizadores y las organizadoras hablan demasiado. Casi todo lo que diga será olvidado.
17. Comuníqueles a los trabajadores que la salvación depende de sí mismos.
18. Si los trabajadores se unen, pueden derrotar a su jefe. Si usted está convencido de esto, ellos también se convencerán.
19. No subestime a los trabajadores.
20. Cuando no logramos unir a los trabajadores en la lucha, perdemos.

# ऑर्गनाइसिंग फॉर पावर

## दुनिया भर के संगठनकर्ताओं के लिए एक कौशल-केंद्रित प्रशिक्षण और नेटवर्किंग कार्यक्रम

ऑर्गनाइसिंग फॉर पावर(ओ4पी) दुनिया भर के संगठनकर्ताओं को प्रशिक्षित करने के लिए एक उत्तम शैक्षिक कार्यक्रम है। कार्यक्रम का केंद्रबिंदु मुख्य रूप से ट्रेड यूनियन जैसे ढांचागत संगठनों में सर्वोच्चता भागीदारी का निर्माण करना है। ओ4पी आमतौर पर सभी गंभीर संगठनकर्ताओं के लिए है – पर विशेष रूप से यह उन संगठनकर्ताओं के लिए है जो उच्च भागीदारी वाले यूनियन और ढांचागत संगठन/ समूह - जैसे किरायेदारों की यूनियन - बनाने के लिये कठिन लड़ाई लड़ रहे हैं।

ओ4पी की शुरुवात प्रसिद्ध श्रम संगठनकर्ता और शिक्षक जेन मैकलेवे के नेतृत्व में आयोजित एक कार्यशाला के दौरान अक्टूबर 2019 में हुई जिसका आयोजन रोज़ा-लक्समबर्ग-स्टिफ्टुंग ने किया था। इस कार्यशाला ने दर्जनों ट्रेड यूनियन के हजारों संगठनकर्ताओं और करीब 30 देशों के संगठनों को आकर्षित किया।

इस कार्यशाला में प्रतिभागी, अक्सर पाँच से लेकर पचास तक के समूह में इकट्ठा हो कर, चार सत्रों में मूलभूत कौशल का अभ्यास करते हैं। जैसे – नैसर्गिक नेतृत्व की पहचान, हर एक के साथ वार्तालाप, और संगठन को मजबूत बनाने का लिये संरचना परिक्षण की भूमिका को समझना, इत्यादि। इन कार्यशालाओं में छोटे समूहों में अभ्यास और रोल प्ले जैसे तरिकों का इस्तेमाल किया जाता है। इसमें प्रतिभागियों को प्रैक्टिकल (एक्शन) करके सिखाया जाता है। दुनिया भर से आये वक्ताओं ने अपने निजी अनुभवों और संघर्षों का उद्घरण देते हुए इस प्रशिक्षण को सशक्त किया।

कोविड-19 संकट को ध्यान में रखते हुए, मार्च 2020 में एक फॉलो-अप कार्यशाला रखी गई। इस कार्यशाला से पुष्ट हुआ कि महामारी के दौरान और उसके बाद भी ऐसे कार्यक्रमों की आवश्यकता है जहां अलग-अलग देशों के संगठनकर्ता एक साथ आकर नेटवर्क और समुदायों का निर्माण कर सकें और संघर्षों को जीतने के लिए सामूहिक दृष्टिकोण बना सकें। केवल पाँच दिनों के नोटिस के बावजूद, इस दूसरी कार्यशाला में भी हजारों प्रतिभागियों ने हिस्सा लिया। चूंकि दूसरी कार्यशाला के समय वैश्विक महामारी फैली हुई

थी, इसलिये लोगों के लिए शारीरिक रूप से एक साथ आना संभव नहीं था। इसलिये सभी प्रतिभागियों को दुनिया भर के अनुभवी संगठनकर्ताओं के नेतृत्व में छोटे-छोटे ऑनलाइन समूहों में बांट दिया गया जहाँ वार्तालाप, रोल प्ले और अन्य तरीकों के माध्यम से प्रशिक्षण दिया गया।

इन दो सफलताओं के आधार पर, सितंबर 2020 में हमने 'स्ट्राइक स्कूल' के नाम से अब तक के सबसे महत्वाकांक्षी ओ4पी कार्यक्रम का आयोजन किया। हमने कई बदलाव किए। व्यक्तिगत पंजीकरण के बदले सामूहिक पंजीकरण अनिवार्य किया गया क्योंकि हमारा यह मानना है कि हम तभी जीतने पायेंगे जब हम सब एक साथ होंगे। प्रवेश की नयी अनिवार्यता के बावजूद, 70 देशों के 3000 से भी ज्यादा संगठनकर्ताओं ने इस कार्यशाला में भाग लिया जिसमें 130 से भी अधिक प्रशिक्षकों ने 7 से अधिक भाषाओं में 6-खंडों के पाठ्यक्रम को संचलित किया।

2021 में भी और उसके बाद भी हम इन सफल आयोजनों को जारी रखना चाहते हैं। विभिन्न कौशल-आधारित प्रशिक्षणों के मध्यम से हम समान विचारधारा वाले लोगों को आपस में मिलाने और दुनिया भर के समूहों को संगठित करने का अवसर तैयार करना चाहते हैं। हमेशा की तरह, ये कार्यशालाएं पूरी तरह से निःशुल्क होंगी। इस कार्यशाला में शामिल होने की एकमात्र शर्त है - कार्यक्रम को गंभीरता से लेने की प्रतिबद्धता - जिसमें सभी सत्रों में भागीदारी, समय पर उपस्थित होना, होमवर्क करना और जो सीख मिले उसे अपने काम में इस्तेमाल करना शामिल है।

**यदि आपका संगठन या यूनियन भविष्य के ओ4पी प्रशिक्षणों में भाग लेना चाहता है और हमारे वैश्विक नेटवर्क का हिस्सा बनना चाहता है, तो कृपया कार्यशाला समन्वयक, ईथन अरले (ethan.earle@rosalux.org) या प्रमुख प्रशिक्षक जेन मैकलेवे (acollectivebargain@gmail.com) से अपनी भाषा में संपर्क करें।**



# नये संगठनकर्ताओं के लिए सलाह

## पावर ट्रेनिंग प्रोग्राम के आयोजन के लिए एक मार्गदर्शिका

अमेरिक स्थित 1199: राष्ट्रीय हेल्थ केयर वर्कर्स यूनियन की वार्षिक बैठक में विचार-मंथन सत्र के दौरान इसे 1985 में बनाया गया।

1. श्रमिकों के पास जाएं, श्रमिकों के करीब रहें।
2. श्रमिकों को बतायें कि यह उन्हीं का यूनियन है और उनके साथ वैसा ही व्यवहार करें।
3. श्रमिकों के लिए वह काम न करें जो वे खुद कर सकते हैं।
4. यूनियन किसी की सेवा के लिए नहीं है; यह संघर्ष में श्रमिकों का सामूहिक अनुभव है।
5. यूनियन का कार्य श्रमिकों को उनके जीवन में सकारात्मक बदलाव लाने में सहायता करना है।
6. मजदूर मिट्टी के बने होते हैं, कांच के नहीं।
7. श्रमिकों को अपना यूनियन बनाने के लिए कहने से डरना नहीं चाहिए।
8. जब श्रमिक सामने खड़ी चुनौती का सामना न कर पा रहे हों तो उन्हें उसका सामना करने में मदद करें।
9. अपना समय उन श्रमिकों को संगठित करने में खर्च न करें जो पहले से ही खुद को संगठित कर रहे हों, उनके पास जायें जो सबसे खराब स्थिति में हैं।
10. श्रमिक वर्ग अपनी रक्षा के लिए छोटे-छोटे समूहों का निर्माण करता है, उन्हें पहचानें, और उनके नेताओं की भर्ती करें।
11. श्रमिकों में पहले से ही आक्रोश व असंतोष होता है। उनके क्रोध को शांत न करें। उनके आक्रोश को केंद्रित कर उसे सही दिशा प्रदान करें।
12. एक जुझारू संगठन का निर्माण आक्रोश को सही दिशा प्रदान करने से ही होता है।
13. श्रमिकों को जोखिम के बारे में पता होता है, वे खतरों को जानते हैं। उनसे कुछ छुपाना नहीं चाहिए।
14. श्रमिकों में ऊर्जा का संचार करें, उनके जोश को उभारें, तात्कालिकता का अहसास कराएँ, और उनके आत्मविश्वास को निखारें – हरेक श्रमिक महत्वपूर्ण होता है।
15. श्रमिकों के जीवन में पहले से ही पर्याप्त उत्पीड़न भरा है। आप उन्हें और उत्पीड़ित न करें।
16. संगठनकर्ता बहुत उपदेश देते हैं। आपकी ज़्यादातर बातों को याद रखना मुश्किल होता है।
17. श्रमिकों से संवाद करें। उन्हें बतायें कि खुद की शक्ति अर्जित किये बिना कोई उपाय नहीं है।
18. श्रमिक एकजुट होकर मालिक को हरा सकते हैं। आपको और श्रमिकों को – दोनों को इस बात पर भरोसा करना होगा।
19. श्रमिकों को नज़रअंदाज न करें। श्रमिकों की शक्ति को कभी भी कम न समझें।
20. श्रमिकों को संघर्ष के साथ नहीं जोड़ने पर हम हार जाते हैं।

## शक्तिका लागि संगठन

### विश्वभरीका आयोजकहरूका लागि एक सीप-केन्द्रित तालिम र संजाल कार्यक्रम

विश्वभरीका आयोजकहरूलाई प्रशिक्षण दिनका लागि शक्तिका लागि संगठन (O4P) एक अमूल्य शैक्षिक कार्यक्रम हो। यस कार्यक्रमको उद्देश्य मुख्य रूपले ट्रेड युनियन जस्ता मजदुर संगठनहरूको संरचनामा आधारित सांगठनिक वातावरणमा वृहत बहुमतीय सहभागिता निर्माणमा केन्द्रित छ। यो सबै गम्भीर आयोजकहरूका लागि खोलिएको भएतापनि, यो विशेष रूपले तिनीहरूप्रति लक्षित छ जो वृहत सहभागीता र अन्य संरचनामा आधारित संगठनहरू, (जस्तो किरायादारका संगठनहरू) जो सक्रिय रूपले संलग्न अत्याधिक बहुमतले नेतृत्व गरेका हुन्छन् र सबभन्दा कडा लडाईहरू जित्ने प्रयास गर्छन्।

अक्टोबर २०१९ मा शुरू भएर, प्रशिद्ध श्रमिक संगठक र शिक्षक जेन म्याक्लेवीको नेतृत्वमा र रोजा लक्जमबर्ग स्टिफ्टुडद्वारा आयोजना गरिएको, शक्तिका लागि संगठन (O4P) को पहिलो परिष्णात्मक कार्यशालाले तीस देशका दर्जनौं मजदुर संगठनहरू र सांगठनिक समूहहरूको हजारौं संगठकहरूलाई आकर्षित गर्यो।

हाम्रा सहभागीहरूले चार भन्दा बढी सत्रहरूमा, प्रायः पाँच देखि पचास व्यक्तिहरूको समूहमा काम गरेर प्राकृतिक नेतृत्वको पहिचान, एक-एक संवाद, र बलिया संगठित निकायहरूको निर्माणमा संरचना परीक्षणहरूको भूमिका सहित आवश्यक सीपहरूको अभ्यास गरे। हाम्रो अध्यापन सानो समूह अभ्यास र भूमिका निर्वाहमा ठूलो मात्रामा निर्भर भयो, जसले सहभागीहरूलाई कार्यबाट सिक्नका लागि अवसर दियो। विश्वभरका अतिथि वक्ताहरूले उनीहरूको संगठित लडाईहरूको वास्तविक जीवनका उदाहरणहरू प्रयोग गरेर हाम्रो प्रशिक्षणलाई समृद्ध बनाए।

द्रुत गतिमा विकसित हुदै गरेको कोभिड संकटलाई सम्बोधन गर्न मार्च २०२० मा एउटा फलोअप कार्यशालाको आयोजना गरियो। यसले यस्ता ठाउँहरूको आवश्यकतालाई पुष्टि गर्यो जहाँ आयोजकहरू सीमा पार गर्दै आउँछन्, संजालहरू र समुदायहरू निर्माण गर्न सक्छन्, र संगठित संघर्षहरू जित्ने सामूहिक दृष्टिकोणहरू बनाउँछन्। केवल पाँच दिनको सूचनामा मात्र पनि, यो दोस्रो कार्यशालाले हजारौं आयोजकहरूलाई आकर्षित गर्यो। दोस्रो कार्यशालाको श्रृंखला विश्वव्यापी महामारीको सन्दर्भमा भएको हुँदा यसले भौतिकरूपमा एकसाथ भेला हुन नसक्ने बनायो। त्यसकारण हामीले सहभागीहरूलाई सानो समूहमा कुराकानी र भूमिका निभाउने कार्यका लागि विश्वभरका अनुभवी आयोजकहरूको नेतृत्वमा सानो अनलाइन समूहमा राख्यौं।

यी दुई सफलताहरूको आधारमा, सेप्टेम्बर २०२० मा हामीले 'स्ट्राइक स्कूल' आयोजना गर्यौं जुन हाम्रो अहिले सम्मको सबैभन्दा महत्वाकांक्षी शक्तिका लागि संगठन (O4P) कार्यक्रम हो। यस कार्यक्रममा व्यक्तिगत दर्ताको प्रावधान लगायत हामीले अन्य धेरै परिवर्तनहरू गरेका छौं, किनकि हामी दृढ रूपमा विश्वास गर्छौं कि हामी सामूहिक एकतावादी मात्र जित्न सक्छौं। प्रवेशको लागि यति उच्च पर्खाल हुँदा हुँदैपनि स्ट्राइक स्कूलले ७० देशहरूका ३००० आयोजकहरूलाई एकै ठाउँमा भेला गरायो र बहु प्रशिक्षकहरू, अतिथि वक्ताहरू, र विभिन्न सत्रहरू सम्मिलित सात भाषाका ६ भागमा विभाजित पाठ्यक्रमलाई १३० भन्दा बढी प्रशिक्षित संयोजकहरूको टोलीद्वारा नेतृत्व गरायो।

यी सफलताहरूमा टेकेर सन् २०२१ र यस भन्दा पछाडि, हामी विभिन्न सीपमा आधारित तालिमहरू आयोजना गर्ने योजना बनाउँदैछौं, जसले आयोजकहरूलाई विश्वभरका समान विचारधाराका व्यक्तिहरू र संगठित समूहहरूलाई भेट्ने र उनीहरूको समूहमा सामेल हुने अवसर प्रदान गर्दछ। सधैं जस्तो, ई कार्यशालाहरू पूर्ण रूपमा निःशुल्क हुनेछन्। भर्नाको एक मात्र माग भनेको कार्यक्रमलाई गम्भीरतासाथ लिने प्रतिबद्धता हो जसमा सबै सत्रहरूमा भाग लिने, समयमा देखा पर्ने, गृहकार्य गर्ने, र शक्तिको लागि संगठित हुन सिकेको पाठको प्रयोग गर्ने समावेश छ।

यदि तपाईंको संगठन वा आयोजक समूह भविष्यको 'शक्तिका लागि संगठन' प्रशिक्षणमा भाग लिने र हाम्रो विश्वव्यापी संजालको हिस्सा बन्न चाहन्छ भने कृपया शक्तिका लागि संगठन (O4P) का संयोजक इथेन अर्ल (ethan.earle@rosalux.org) र मुख्य प्रशिक्षक जेन म्याक्लेवे (acollectivebargain@gmail.com) लाई तपाईंको रोजाइको भाषामा सम्पर्क गर्नुहोस्।

## नयाँ आयोजकहरूलाई सल्लाह

शक्तिको लागि संगठन तालिम कार्यक्रमको आयोजनका लागि एक मार्गदर्शक तारा

संगठक निर्देशकहरू र अमेरिका स्थित १९९९ मुख्य संगठकहरूको सन् १९८५को वार्षिक भेलाको मंथन सत्रमा सृजना गरिएको: राष्ट्रिय स्वास्थ्य हेरचाह कामदारहरूको संगठन

1. कामदारहरूको नजिक जाउ, कामदारहरूको नजिक बस
2. कामदारहरूलाई यो तिमीहरूको संगठन हो भन र सोही अनुशासक व्यवहार गर ।
3. कामदारहरूको लागि त्यो नगर जो उनीहरू आफैले गर्न सक्छन् ।
4. संगठन सेवाका लागि शुल्क होइन, यो संघर्षमा रहेका मजदुरहरूको सामूहिक अनुभव हो ।
5. संगठनको उद्देश्य श्रमिकलाई उनीहरूको जीवनमा सकारात्मक परिवर्तन ल्याउन सहयोग पुर्याउनु हो ।
6. श्रमिकहरू माटोले बनेका हुन्छन्, शीशाले होइन ।
7. श्रमिकहरूलाई आफ्नै संघ निर्माण गर भन्न नडराऊ ।
8. जब उनीहरूले संगठन निर्माण गर्दैनन्, उनीहरूको सामना गर्न नडराऊ ।
9. पहिले नै संगठित भइसकेका श्रमिकहरूलाई संगठित गर्न समय खर्च नगर, सबैभन्दा नराम्रोमा जाऊ ।
10. श्रमजीवी वर्गले आफ्नै रक्षाको लागि कोषहरू बनाउँदछ, तिनीहरूलाई पहिचान गर र उनीहरूका नेताहरूलाई भर्ती गर ।
11. तिम्रो अगाडी क्रोध छ, यसलाई दिशा देऊ, हराउन न दे उ ।
12. दिशा दिइएको क्रोधले लडाकु संगठनको निर्माण गर्दछ ।
13. श्रमिकहरू जोखिमहरू जान्दछन्, उनीहरूलाई नडाँट ।
14. प्रत्येक श्रमिक शुरुवात हो –उर्जा, उत्साह, उच्च आवश्यकता र विश्वास संचार गर ।
15. श्रमिकको जीवनमा पर्याप्त उत्पीडन छ, संगठकहरूबाट उत्पीडित हुन नपरोस ।
16. संगठकहरू धेरै बोल्छन् तिमीहरूले भनेका धेरै जसा कुरा बिसिइन्छ ।
17. तिम्रो आफ्नो शक्ति भन्दा बाहिर कुनै मुक्ति छैन भनेर श्रमिकहरूलाई बताऊ ।
18. श्रमिक एकजुट भएमा मालिकलाई हराउन सकिन्छ । तिमीहरूले यो विश्वास गर्नुपर्दछ र उनीहरूले पनि विश्वास गर्छन् ।
19. श्रमिकहरूको अवमुल्यन नगर ।
20. जब हामीले श्रमिकहरूलाई संघर्षमा राख्दैनौ तब हामी हाछौं ।

# ORGANIZING FOR POWER

## Un programme international de formation et de networking en ligne pour les organisateur.rices

Organizing for Power (O4P) est un programme d'éducation inestimable pour former les syndicalistes de terrain, les permanent.es et les groupes militants à travers le monde. Le focus porte sur la construction d'une participation de l'immense majorité des acteurs, dans les environnements structurés, principalement dans les syndicats. Ouvert à toutes et tous, ce programme est néanmoins dédié aux cadres engagé.es dans des luttes difficiles, visant la victoire par la construction de syndicats participatifs, avec une large majorité de travailleur.ses en mouvement.

Sous l'égide de la fameuse organisatrice, négociatrice et formatrice Jane McAlevey, et organisée par la Fondation Rosa Luxemburg, la première séquence de webinars lancée en octobre 2019 a réuni plusieurs milliers de militant.es, représentant.es des dizaines de syndicats et d'organisations de 30 pays.

A travers 4 sessions, nos participant.es – souvent réparti.es en groupe de 5 à 50 personnes – ont développé leurs compétences dans des domaines aussi essentiels que l'identification des leaders organiques (« naturels »), les conversations en tête à tête, et le développement de tests de structure. La pédagogie s'appuie beaucoup sur la pratique en petit groupe et les jeux de rôles, permettant aux participant.es d'apprendre par l'action. Des intervenant.es du monde entier ont parsemé leurs formations d'exemples concrets de leurs batailles syndicales.

Un séminaire de suivi, reformulé en urgence en mars 2020 autour des multiples enjeux du COVID qui secouaient le monde, a confirmé le besoin d'espaces où les organisateur.rices peuvent se retrouver au-delà des frontières, construire de nouveaux réseaux, et être les artisans de stratégies partagées pour gagner des batailles syndicales, pendant et après la pandémie. Ce second webinar, annoncé seulement

5 jours avant sa tenue, a lui aussi réuni des milliers de syndicalistes. Puisque les participant.es ne pouvaient se réunir physiquement, nous les avons répartis en petits groupes en ligne supervisés par des organisateur.rices expérimenté.es du monde entier, afin de pratiquer les conversations en tête à tête.

A partir de ces deux succès, en septembre 2020 nous avons tenu une Strike School (Grèves : modes d'emploi), notre programme le plus ambitieux jusqu'ici. Nous avons fait certains changements, par exemple, une obligation de s'inscrire en groupe (et non individuellement), car nous pensons que c'est ensemble que nous gagnerons. Même avec cette condition d'entrée, la Strike School a réuni plus que 3 000 organisateur.rices de 70 pays pour 6 séances, données en 7 langues avec multiples formateur.rices, intervenant.es, et sessions en groupes, menés par une équipe de 130 facilitateur.rices expérimenté.es.

En 2021 et au-delà, nous allons continuer à construire sur ces réussites en accueillant diverses formations pour acquérir des compétences qui permettront aux organisateur.rices de se rencontrer et d'unir leurs forces avec des personnes et des groupes organisés du monde entier. Comme toujours, ces ateliers seront complètement gratuits. Le seul prix d'admission est votre engagement à suivre le programme avec sérieux, c'est à dire participer à toutes les sessions, être ponctuel, faire ses devoirs et utiliser les leçons pour "s'organiser pour le pouvoir".

**Si votre syndicat ou organisation souhaite prendre part aux futures formations O4P et devenir membre de notre réseau mondial, veuillez contacter le coordinateur Ethan Earle ([ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org)) et la formatrice principale Jane McAlevey ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) dans la langue de votre choix.**

# CONSEILS AUX ORGANISATEUR-ICES

## Un fil rouge du programme de formation « Organizing for Power »

Repris d'une session de brainstorming des directeur-ice-s et leader-se-s de l'organisation des travailleur-se-s de 1999, le syndicat national des travailleur-se-s de la santé, lors de leur réunion annuelle de 1985.

1. Rapprochez-vous des travailleur-se-s, restez proches des travailleur-se-s.
2. Dites aux travailleur-se-s que c'est leur syndicat, et agissez en conséquence.
3. Ne faites pas pour les travailleur-se-s ce qu'ils peuvent faire eux-mêmes.
4. Le syndicat n'est pas un service à prix coûtant, mais une expérience collective de travailleur-se-s en lutte.
5. Le but du syndicat est d'aider les travailleur-se-s à changer leur vie pour le mieux.
6. Les travailleur-se-s sont faits d'argile, pas de verre.
7. N'ayez pas peur de demander aux travailleur-se-s de construire leur propre syndicat.
8. N'ayez pas peur de les confronter quand ils ne le font pas.
9. Ne passez pas du temps à organiser des travailleur-se-s qui s'organisent déjà, ciblez les pires situations.
10. Les travailleur-se-s construisent leurs propres cellules d'auto-défense : identifiez-les et recrutez leurs meneurs.
11. La colère est là avant vous - canalisez la, ne l'étouffez pas.
12. La colère canalisée mène à une organisation militante.
13. Les travailleur-se-s connaissent les risques, ne leur mentez pas.
14. Chaque dialogue avec les travailleur-se-s est un exercice de représentation : communiquez de l'énergie, de l'enthousiasme, un sentiment d'urgence, de l'assurance.
15. Il y a assez d'oppression dans la vie des travailleur-se-s pour que les travailleur-se-s ne soient pas opprimé-e-s par les organisateurs.
16. Les organisateurs parlent trop. La majorité de ce que vous dites est oublié.
17. Communiquez aux travailleur-se-s qu'il n'y a pas de salut au-delà de leur propre pouvoir.
18. Les travailleur-se-s uni-e-s peuvent vaincre le patron. Vous devez le croire et eux aussi.
19. Ne sous-estimez pas les travailleur-se-s.
20. On perd quand on exclut les travailleur-se-s de la lutte.

# ORGANIZING FOR POWER

## Um programa de formação focado no desenvolvimento de competências e networking para organizadoras/es de todo o mundo.

Organizing for Power (O4P) - Organizando para o poder -, é um programa de formação indispensável para organizadoras/es de todo o mundo. O programa está centrado na construção de supermaiorias em ambientes organizacionais estruturados, nomeadamente sindicatos. Apesar de aberto a todos os organizadores/as com elevado nível de compromisso, o O4P está desenhado particularmente para aquelas/es que procuram vencer as lutas mais difíceis através da construção de sindicatos altamente participativos e outras organizações estruturadas como associações de inquilinas/os, onde o empenhamento ativo de supermaiorias dirige a tomada de decisões.

Iniciado em outubro de 2019, liderado pela reconhecida formadora e organizadora laboral Jane McAlevey e organizado pela Fundação Rosa Luxemburgo, o primeiro workshop piloto do O4P atraiu milhares de organizadores/as de dezenas de sindicatos e grupos de organizadoras/es de trinta países.

Durante quatro sessões, os/as nossos/as participantes - normalmente reunidas/os em grupos entre cinco e cinquenta pessoas - praticaram habilidades essenciais, incluindo identificação de liderança orgânica, conversações diretas e o papel de testes estruturais na construção de estruturas organizacionais fortes.

A aprendizagem baseia-se largamente na prática em pequenos grupos e simulação de papéis, permitindo aos/às participantes aprenderem através da ação. Oradoras/es convidadas/os do mundo inteiro ilustraram a formação recorrendo a exemplos reais das suas lutas organizacionais.

Um workshop de seguimento, organizado rapidamente em Março de 2020 para fazer frente à rápida expansão da pandemia da Covid-19, confirmou a necessidade de espaços internacionais onde organizadores/as pudessem encontrar-se, construir novas comunidades e redes de trabalho e de contactos, e desenvolver estratégias colectivas para vencer lutas organizadas, tanto durante a pandemia como além da mesma. Com um pré-aviso de apenas cinco dias, este segundo workshop atraiu,

uma vez mais, milhares de organizadoras/es. Como a segunda série de workshops se realizou no contexto de uma pandemia global, tornando impossível que grupos de pessoas se reunissem fisicamente, repartimos os/as participantes em grupos online mais pequenos, dirigidas/os por organizadores/as experientes um pouco de todo o mundo, onde pudessem conversar em grupo e simular papéis.

Com base nestes dois êxitos, em setembro de 2020 organizámos a Strike School - Escola da Greve -, o programa mais ambicioso do O4P até ao momento. Fizemos várias alterações, nomeadamente a exigência de inscrições em grupo - ao invés de individuais -, porque acreditamos firmemente que apenas podemos vencer se estivermos nisto juntas/os. Apesar deste exigente requisito, a Strike School juntou 3000 organizadores/as de 70 países para um curso dividido em 6 partes, realizado em 7 idiomas, e que incluiu múltiplas formadoras/es e oradores/as convidados/as, e sessões especiais dirigidas por uma equipa de mais de 130 facilitadoras/es.

Em 2021 e depois, planeamos continuar a reforçar estes sucessos, organizando várias formações orientadas para a aquisição de habilidades que permitirão às organizadoras/es a oportunidade de conhecer e juntar forças com pessoas e grupos de organizadoras/es de todo o mundo, que partilham das mesmas visões. Como sempre, estes workshops são totalmente gratuitos. A única coisa que se pede em troca é o compromisso de levar este programa a sério, o que inclui a participação em todas as sessões, ser pontual, realizar as tarefas pedidas e implementar a aprendizagem para organizar para o poder.

**Se o teu sindicato ou grupo organizacional quiser participar numa formação do O4P no futuro e juntar-se a esta rede global, por favor contacta o coordenador do Organizing for Power Ethan Earle ([ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org)) e a formadora principal Jane McAlevey ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) no idioma que preferires.**

# SUGESTÕES PARA ORGANIZADORES/AS

## Uma estrela guia para o programa de formação 'Organizing for Power'

Criado durante uma sessão de brainstorming da reunião anual de diretores/as e organizadores/as principais de 1911, o sindicato nacional dos trabalhadores/as da saúde, na reunião anual de 1985.

1. Aproxime-se dos/as trabalhadores/as, mantenha-se próximo/a dos/as trabalhadores/as.
2. Diga-lhes que o sindicato lhes pertence e aja de acordo.
3. Não faça pelos/as trabalhadores/as coisas que eles/as mesmo podem fazer.
4. O sindicato não é um serviço com um preço associado, mas uma experiência coletiva dos/as trabalhadores/as em luta.
5. O objectivo do sindicato é ajudar os/as trabalhadores/as a mudar as suas vidas para melhor.
6. Os/as trabalhadores/as são feitos de barro, não de vidro.
7. Não tenha medo de perguntar aos/às trabalhadores/as de construir o seu próprio sindicato.
8. Não tema confrontá-los se eles/elas não o fazem.
9. Não perca tempo a organizar trabalhadores/as que já estão organizados/as, foca-te nos casos mais difíceis.
10. A classe operária constrói células de auto-defesa, identifica-as e recruta os/as seus/suas líderes.
11. A ira está lá quando chegar - não a canalize, não a desarme.
12. Canalizar a ira leva à construção de uma organização de luta.
13. Os/as trabalhadores/as conhecem os riscos, não lhes minta.
14. Cada trabalhador(a) é uma oportunidade : comunique energia, entusiasmo, urgência e segurança.
15. Há opressão suficiente na vida dos/as trabalhadores/as para ainda serem oprimidos/as pelos organizadores/as.
16. Os/as organizadores/as falam demasiado. Quase tudo o que diga será esquecido.
17. Comunique aos/às trabalhadores/as que a salvação depende deles/as mesmos/as e do seu poder.
18. Trabalhadores/as unidos/as podem vencer os patrões. Deve acreditar nisso e eles/elas também.
19. Não subestime os/as trabalhadores/as.
20. Perdemos quando excluimos trabalhadores/as da luta.

# ОБЪЕДИНЯТЬ, ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ

## Сосредоточенная на развитии навыков программа обучения и сетевого взаимодействия для органайзеров всего мира

Organizing for Power (O4P) представляет собой бесценную образовательную программу подготовки органайзеров со всего мира. Программа сосредоточена на формировании активного абсолютного большинства в структурированных органайзинговых средах, главным образом, в профсоюзах. Хотя она открыта для всех серьезных органайзеров, O4P особо предназначена для тех, кто стремится одержать победу в самых трудных сражениях, выстраивая высокоактивные профсоюзы и другие общественные группы и организации, например, такие как союзы жильцов-арендаторов, ведомые активным абсолютным большинством.

Начавшийся в октябре 2019 года по руководством признанного профсоюзного органайзера и преподавателя Джейн МакАлеви и организованный Фондом им. Розы Люксембург, первый пилотный семинар O4P привлек тысячи органайзеров из десятков профсоюзов и общественных инициатив из тридцати стран.

На протяжении четырех учебных занятий наши участники – часто объединяющиеся в группы от пяти до пятидесяти человек – нарабатывали базовые навыки, включая выявление природных лидеров, ведение индивидуальных бесед и использование структурных тестов в построении сильных объединяющихся органов. Наша педагогика во многом опирается на работу в малых группах и ролевые игры, позволяя участникам обучаться через действия. Приглашенные докладчики со всего мира привязывали нашу учебу к практической ситуации на местах, рассказывая о примерах своих органайзинговых сражений, взятых из жизни.

Последующий семинар, оперативно организованный в марте 2020 года с целью отреагировать на быстро развивающийся кризис, вызванный новым коронавирусом, подтвердил необходимость площадок, где органайзеры могли бы собираться вместе, невзирая на границы, строить свои сети и сообщества и выработать коллективные подходы к достижению победы в органайзинговых кампаниях, как во время пандемии, так и после нее. Этот второй семинар, извещение о котором появилось всего за пять дней

до его начала, вновь привлек тысячи участников. Поскольку второй семинар проходил в контексте глобальной пандемии, делая невозможными очные встречи между людьми, мы разбили участников на небольшие онлайн-группы, возглавляемые опытными органайзерами со всего мира, для бесед и ролевых игр в формате малых групп.

Опираясь на успех этих двух курсов, в сентябре 2020 года мы провели Школу забастовки (Strike School) – самую амбициозную программу O4P на сегодня. Мы сделали несколько изменений, включая требование о групповой – в отличие от индивидуальной – регистрации, поскольку твердо верим, что победим только в том случае, если будем вести эту работу все вместе. Даже несмотря на эту повышенную планку для участия, Школа забастовки собрала 3000 органайзеров из 70 стран на этот состоящий из 6 частей курс, проводившийся на 7 языках и включавший множество преподавателей, приглашенных докладчиков и занятия в группах, которые направлялись командой из более чем 130 прошедших подготовку модераторов.

В 2021 году и далее, мы планируем продолжить развитие этого успеха, проводя различные ориентированные на развитие навыков тренинги, которые предоставят органайзерам возможность познакомиться и объединить усилия с единомышленниками и органайзинговыми группами со всего мира. Как всегда, эти семинары будут совершенно бесплатными. Единственная “плата за вход” – это ваше обязательство отнестись к программе серьезно, что предполагает участие во всех занятиях и без опозданий, выполнение домашней работы и использование усвоенных уроков с целью объединять, чтобы стать сильнее (Organizing for Power).

**Если ваш профсоюз или органайзинговая группа хотели бы принять участие в будущих тренингах O4P и стать частью нашей глобальной сети, пожалуйста, свяжитесь с координатором программы Итаном Эрлом ([ethan.earle@drosalux.org](mailto:ethan.earle@drosalux.org)) и ведущим преподавателем Джейн МакАлеви ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) на языке по вашему выбору.**



# НАЧИНАЮЩИМ ОРГАНИЗАТОРАМ

## Путеводная звезда для участников программы “Объединять, чтобы стать сильнее”

Эти принципы разработаны в 1985 году во время “мозгового штурма” на ежегодном совещании директоров по оргнайнгу и ведущих оргнайнзеров Отделения 1199 Национального профсоюза работников здравоохранения.

1. Станьте ближе к рабочим, оставайтесь всегда рядом.
2. Говорите рабочим, что это их профсоюз, а затем ведите себя соответствующим образом.
3. Не делайте за рабочих то, что они могут сделать сами.
4. Профсоюз — это не плата за услуги, это коллективный опыт рабочих, ведущих борьбу.
5. Функция профсоюза — помогать рабочим добиваться позитивных изменений в своей жизни.
6. Рабочие — не стеклянные, они сделаны из глины.
7. Не бойтесь просить рабочих строить свой собственный профсоюз.
8. Когда они этого не делают, не бойтесь говорить им об этом в лицо.
9. Не тратьте время на объединение рабочих, которые уже объединяются сами — отправляйтесь туда, где ситуация хуже всего.
10. Рабочий класс создает ячейки для собственной защиты — отыскивайте их и привлекайте их лидеров.
11. К вашему приходу гнев уже будет на месте — направляйте его, а не гасите.
12. Направленный гнев помогает построить борющуюся организацию.
13. Рабочие сознают, на что идут, не обманывайте их.
14. С каждым рабочим включайтесь по полной: заряжайте энергией, энтузиазмом, чувством неотложности и уверенностью в своих силах.
15. В жизни рабочих достаточно угнетения и без того, чтобы их угнетали еще и оргнайнзеры.
16. Оргнайнзеры слишком говорливы. Значительная часть того, что вы говорите, забывается.
17. Доносите до рабочих, что их ничто не спасет, кроме них самих.
18. Объединенные рабочие могут победить любого босса. Верьте в это, и они будут верить.
19. Нельзя недооценивать рабочих.
20. Когда мы не организуем рабочих на борьбу, мы проигрываем.

# ORGANIZING FOR POWER

## Ein online stattfindender Training- und Vernetzungskurs für Organizer\*innen aus der ganzen Welt, der sich auf die Vermittlung von praktischen Fähigkeiten an die Teilnehmenden konzentriert.

Organizing for Power (O4P) ist ein internationales Trainingsprogramm, das Gewerkschafter\*innen, hauptamtliche Organizer\*innen und Aktivist\*innen aus der ganzen Welt zusammen bringt. Die Kurse richten sich an alle, die versuchen, Kämpfe unter widrigsten Umständen zu gewinnen, indem sie eine starke und handlungsfähige Basis aufbauen - insbesondere in den Betrieben. Die Teilnahme ist kostenfrei. Um eine Anmeldung in Gruppen (statt als Einzelpersonen) wird gebeten: die Kurse richten sich an alle, die gemeinsam etwas aufbauen wollen.

Der erste online-Kurs von O4P, der im Oktober 2019 unter der Leitung der Organizerin Jane McAlevey begann und von der Rosa-Luxemburg-Stiftung ausgerichtet wurde, zog bereits über Tausend Interessierte an. Sie kamen aus verschiedenen Gewerkschaften und Bewegungen aus über 40 Ländern. In vier Sitzungen übten sie wesentliche Fähigkeiten wie zum Beispiel die Identifizierung von organischen Führungspersonen, Eins-zu-Eins-Gespräche und die Rolle von Strukturtests beim Aufbau einer handlungsfähigen Basis. Die praktischen Übungen fanden in Kleingruppen und mit Rollenspielen statt. Erfahrene Organizer\*innen aus der ganzen Welt brachten Erfahrungen aus ihren Kämpfen in die Lecture mit ein.

Der zweiten Kurs stand für den Versuch, der vielschichtigen Corona-Krise zu begegnen. Er bestätigte den Bedarf an transnationalen Räumen, in denen Gewerkschafter\*innen und Aktivist\*innen zusammenkommen können, um neue Verbindungen aufzubauen und gemeinsame Strategien zu entwickeln. Mit nur wenigen Tagen Vorlaufzeit zog

auch dieser Kurs über Zweitausend Organizer\*innen an, diesmal aus knapp sechzig Ländern.

Aufbauend auf diesen Erfahrungen haben wir im September 2020 im Rahmen unseres O4P-Programms eine internationale „Strike School“ durchgeführt. Sie brachte 3.000 Organizer\*innen aus 70 Ländern für einen sechsteiligen Kurs zusammen. Vorbereitet und geleitet wurde die Strike School von einem internationalen Team aus über 130 Moderator\*innen. Der Kurs wurde in 7 Sprachen übersetzt und umfasste wieder mehrere Trainer\*innen, Gastreferent\*innen und Breakout-Sessions.

Für 2021 und darüber hinaus planen wir auf diesen Erfolgen aufzubauen und verschiedene Trainings zu veranstalten, die Organizer\*innen die Möglichkeit geben, Gleichgesinnte aus der ganzen Welt zu treffen, sich mit ihnen auszutauschen und voneinander zu lernen. Wie immer werden diese Workshops kostenlos sein.

**Wenn deine Gewerkschaft oder Organizing-Gruppe an zukünftigen O4P-Schulungen teilnehmen und Teil unseres globalen Netzwerks werden möchte, wendet euch gerne an die Koordination von Organizing for Power, Fanni Stolz ([fanni.stolz@rosalux.org](mailto:fanni.stolz@rosalux.org)) und die leitende Trainerin Jane McAlevey ([acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)) in der Sprache eurer Wahl.**

# HINWEISE FÜR NEUE ORGANIZER\*INNEN

## Orientierungspunkte für den Organizing for Power Kurs

Erarbeitet während eines Brainstormings der Organizer\*innen von 1199: The National Health Care Workers Union während ihrer Jahresversammlung 1985.

1. Komm nahe an die Beschäftigten ran und bleib nahe an den Beschäftigten dran.
2. Sag den Beschäftigten, dass es ihre Gewerkschaft ist und verhalte dich entsprechend.
3. Tue nichts im Namen der Beschäftigten, was sie auch selbst tun können.
4. Bei der Gewerkschaft geht es nicht um eine Dienstleistung gegen Gebühr, sondern um die kollektive Erfahrung von Beschäftigten im gemeinsamen Kampf.
5. Der Zweck der Gewerkschaft ist es, Beschäftigte bei der Veränderung ihres Lebens zum Besseren zu unterstützen.
6. Beschäftigte sind aus Lehm, nicht aus Glas.
7. Hab keine Angst davor, Beschäftigten zu sagen, dass sie ihre eigene Gewerkschaft selbst aufbauen müssen.
8. Hab keine Angst davor, sie damit zu konfrontieren, wenn sie dies nicht tun.
9. Verbringe deine Zeit nicht damit, Beschäftigte zu organisieren, die sich bereits selbst organisieren; kümmere dich immer zuerst um die größten Probleme.
10. Die Arbeiter\*innenklasse schafft sich ihre eigenen Strukturen zur Verteidigung; erkenne sie und rekrutiere ihre AnführerInnen.
11. Die Wut ist schon vor dir da: Es kommt darauf an, sie in die richtigen Bahnen zu lenken, nicht sie zu entschärfen.
12. Sinnvoll gelenkte Wut führt zu einer kämpferischen Organisation.
13. Beschäftigte kennen die Risiken, belüge sie nicht.
14. Jede\*r Beschäftigte bedeutet Showtime - vermittele stets Energie, Begeisterung, Dringlichkeit und Zuversicht.
15. Die Beschäftigten erfahren in ihrem Leben bereits genug Unterdrückung, sie müssen nicht auch noch von Organizer\*innen unterdrückt oder bevormundet werden.
16. Organizer\*innen reden zu viel. Das meiste von dem, was du erzählst, wird wieder vergessen.
17. Vermittle den Beschäftigten, dass sie allein die Macht zu ihrer eigenen Befreiung besitzen.
18. Vereint können die Beschäftigten den Boss bezwingen. Daran musst du glauben, und daran müssen sie glauben.
19. Unterschätze die Beschäftigten nicht.
20. Wir verlieren, wenn wir Beschäftigten nicht in den Kampf führen.



# CONTACT

Jane McAleve: [acollectivebargain@gmail.com](mailto:acollectivebargain@gmail.com)

Ethan Earle: [ethan.earle@rosalux.org](mailto:ethan.earle@rosalux.org)

O4P: [Organizing4Power@rosalux.org](mailto:Organizing4Power@rosalux.org)

